

Отчет председателя профкома первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 1 с.п. Гвардейское» за 2019-2020 год.

Один в поле не воин - поэтому лучше бороться за свои права сообща. Для этого существуют профессиональные союзы. Профсоюзная организация в школе существует со дня основания и не прекращала своей деятельности.

Членами профсоюзной организации школы является весь коллектив в составе 65 членов работающие учителя и обслуживающий персонал. Добровольно вышедших из рядов профсоюзной организации - нет. Только в связи со сменой места жительства или увольнением с места работы.

Администрация школы и профсоюзная организация много лет успешно сотрудничают и постоянно работают в тесном контакте. Кроме того, профсоюзная организация школы - это показатель сплоченности коллектива.

Девиз профсоюзов: «Наша сила - в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Цели и задачи профсоюзной организации:

Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления школой, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

Выполнять Устав и решения вышестоящих профсоюзных органов.

Вступать в переговоры с работодателями, представлять интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, при заключении и изменении коллективного договора, при осуществлении контроля за его выполнением, а так же при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем.

Выражать и отстаивать мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а так же при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашением.

Осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья членов профсоюза.

Представлять и защищать по поручению членов профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, вплоть до обращения в суд.

Взаимодействовать с органами местного самоуправления по вопросам санаторно-курортного лечения, отдыха.

Оказывать материальную и моральную поддержку нуждающимся в этом членам коллектива, в том числе и пенсионерам.

Заботится о сохранении и развитии традиций.

Основные направления деятельности:

- Заключение «Коллективного договора» в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.
- Работа с ветеранами педагогического труда.
- Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.
- Оздоровительная и культурно-массовая работа.
- Информационная деятельность.

С целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива принимается КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между администрацией и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

- Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров.
- Организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.
- Критерии распределения премиального фонда.

Наши задачи и принципы:

- Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза.
- Создание благоприятного психологического микроклимата, необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов коллектива.
- Способствовать повышению профессионализма педагогических кадров, совершенствованию уровня и методов стимулирования деятельности работников образования, повышению их социального статуса.
- Забота о здоровье и эмоциональном состоянии сотрудников, обеспечить право работника на здоровые и безопасные условия труда.
- Забота о работниках всех служб.
- Решение социальных проблем в современных условиях может быть только через взаимодействие профсоюзных организаций с органами власти, работодателями на основе социального партнерства.
- Равноправие сторон.
- Уважение и учет интересов сторон.
- Заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях.
- Соблюдение сторонами нормативных правовых актов.
- Полномочность представителей сторон.
- Свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда.
- Добровольность принятия сторонами на себя обязательств.

- Реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами.
- Контроль за выполнением принятых обязательств, соглашений.
- Ответственность сторон за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.
- Контроль за заполнением трудовых книжек членов профсоюза.
- Не оставлены без внимания неработающие пенсионеры. Профком поздравляет их с праздниками, приглашает на проводимые мероприятия.

Работа с членами профсоюза направлена на развитие духовных интересов и пропаганду здорового образа жизни. Сегодня невозможно представить жизнь работников нашей школы без различных культурных и спортивных мероприятий – праздников, юбилеев, соревнований, когда в неформальной обстановке можно не только отдохнуть, пообщаться, но и обсудить наболевшие вопросы.

Это и проведение коллективных праздников (День Учителя, Новогодний огонек, 23 февраля, 8 Марта), традиционно на праздники мы приглашаем наших учителей пенсионеров; и поздравления с днем рождения, проведение юбилейных торжеств (чествование юбиляра - готовим презентации самых запоминающихся моментов жизни юбиляра).

В отчетный период проведены следующие мероприятия:

- «С началом нового учебного года!». Вечер отдыха для технических работников и педагогов школы.
- «Учитель-это звучит гордо!» Праздничное мероприятие, проведенное совместно с администрацией школы.
- «День пожилого человека» - посещение и поздравление всех неработающих ветеранов школы.
- Чествование юбиляров (Горбенко И.В., Негода О.Ю., Сурикова Н.А., Емчинова С.И, Кутина Т.А., Панчелюга Т.Н., Шарковой Е.Н.)
- «Новогодние посиделки». Всем членам профсоюза – подарки.
- «День защитника Отечества». Поздравления мужчинам школы.
- «Милым женщинам посвящается...» Поздравление женщин школы.
- «Последний звонок». Вечер отдыха для работников школы.

Члены профсоюза являются членами спортивной мероприятий

- 2020 году Юсупова С.В. стала абсолютным победителем конкурса учитель года
- Члены профсоюза нашей школы принимают активное участие в мастер классах творческих идей
- Традиционно участвуем в субботниках по благоустройству школьной территории и территории села.
- Постоянно на протяжении всего года оказывалось внимание ветеранам. На все праздники они получали поздравления и подарки.
- Проведена работа по разъяснению в получении льгот учителям и пенсионерам. Необходимые документы переданы в социальную защиту населения.

- По вопросам получения бесплатных консультаций и юридической помощи по вопросам трудового и пенсионного характера, за отчетный период обратились 2 члена профсоюза. Им оказана помощь Саратовского обкома профсоюза по вопросам восстановления трудового стажа, в связи с выходом на пенсию по выслуге лет.
- Индивидуальные трудовые споры в коллективе практически отсутствуют.
- В отчетный период проведены 2 профсоюзных собрания, на которых решались организационные вопросы, обсуждались интересные статьи из газеты «Мой профсоюз». Проводились собрания, где членам профсоюза рассказывалось о семинарах организованных районной профсоюзной организацией.

В профсоюзной организации утверждено и действует положение о материальной помощи. Из средств первичной профсоюзной организации работникам оказывается целевая материальная помощь в связи с тяжелым материальным положением, смертью близких родственников (мужа, жены, матери, отца, детей, брата и сестры), затратами на лечение, и т.д. Такая помощь за отчетный период оказана 1 члену профсоюза.

Профком осуществляет свою работу через профсоюзных активистов. Подавляющее большинство из них – это люди, обладающие большой принципиальностью, целеустремленностью и инициативой, отдающие в течение многих лет свое свободное время и свой опыт работы служению людям. Таких людей необходимо поощрять. За отчетный период грамотами районной профсоюзной организации награждены - 7 членов профсоюза.

В перспективе:

- стремление находить положительные решения для коллектива, совместную работу профсоюза и администрации школы основывать на принципах соблюдения интересов сторон и социального партнерства,
- активизация работы по оздоровлению членов профсоюза и их детей, включая санаторно-курортное лечение.